

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกระดังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๑. การวางแผนอัตรากำลังคน</p> <p>๑.๑ มีการจำหน่ายตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการออกจากระบบสารสนเทศ (LHR)</p>	<p>เพื่อให้ข้อมูลจำนวนบุคลากรใน องค์กรเป็นปัจจุบัน</p>	<p>จำนวนบุคลากรใน องค์กรที่แสดงรายการใน ระบบ LHR</p>	<p>มีการดำเนินการบันทึกข้อมูล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นปัจจุบัน</p>	<p>ดำเนินการเป็นไปเปรียบเทียบ กฎหมายด้านการบริหารงาน บุคคลที่กำหนด</p>
<p>๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p> <p>๒.๑ มีการสรรหาและเลือกสรร ตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p>	<p>ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง โดยรายงาน ให้ กสธ. เป็นผู้สรรหา</p>	<p>๑.ตำแหน่ง หัวหน้า สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒.ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๓.ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา</p>	<p>ดำเนินการรายงานตำแหน่งว่าง ให้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสมุทรสงคราม ทราบ และ ร้องขอให้ กสธ. เป็นผู้จัด สอบแข่งขัน</p>	<p>ดำเนินการตามประกาศ หลักเกณฑ์ ที่กำหนด</p>
<p>๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.๑ การพิจารณาการปฏิบัติงาน รอบครึ่งปีแรก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>	<p>พิจารณาในอัตราสัดส่วน ไม่เกิน ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงาน ส่วนตำบลทั้งหมด ณ วันที่ ๑ มีนาคม</p>	<p>ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล</p>	<p>มีผู้ได้รับการพิจารณาในข้อกำหนด หนึ่งชั้น จำนวน ๒ คน คือ</p>	<p>ดำเนินการเป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>

ประเด็นนโยบาย การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๓.๒ การพิจารณาการปฏิบัติงาน รอบครึ่งปีหลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	พิจารณาในอัตรา ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ก.ย. ของปีงบประมาณนั้น	ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล	มีผู้ได้รับการพิจารณาในข้อกำหนด สองชั้นรวมทั้งปี จำนวน ๒ คน หนึ่งชั้น จำนวน ๖ คน	ดำเนินการเป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์ที่กำหนด
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ๔.๑ การประชุมพนักงานประจำเดือน	ซักซ้อมชี้แจง แนะนำ การ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามตำแหน่ง และภารกิจที่รับผิดชอบ และ ข้อกำหนดที่ต้องปฏิบัติตามราชการ	ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานตามรอบการ ประเมินผล ในรอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ปฏิบัติงาน ตามคำแนะนำ และไม่มีผู้ใดเกิด ปัญหาการกระทำผิดทางวินัย ราชการ	-
๕. การสรรหาคandidateคนเก่ง ๕.๑ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ต้นแบบในปีงบประมาณ ๒๕๖๕	เพื่อสรรหาคandidateที่มีผลการ ปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับของทุกคน ทุกฝ่าย เพื่อเป็นต้นแบบในการ ทำงานให้แก่พนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้างในองค์กรเป็น แบบอย่างที่ดี	การลงมติในที่ประชุม พิจารณาคัดเลือกบุคคล ที่เหมาะสมเป็นบุคคล ต้นแบบขององค์กรใน รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๕	มติที่ประชุมลงความเห็นให้ ผู้อำนวยการกองช่าง เป็นผู้มี คุณสมบัติเหมาะสมเป็นบุคคล ต้นแบบในปีงบประมาณ ๒๕๖๕	-
๖. การพัฒนาบุคลากร ๖.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	เพื่อวางกรอบการพัฒนาบุคลากร ตามตำแหน่งและภารกิจที่ รับผิดชอบให้เพิ่มพูนทักษะ ความรู้ความสามารถรองรับการ ปฏิบัติงานที่มีความเปลี่ยนแปลง ตลอดเวลา และสอดคล้องภารกิจ การให้บริการแก่ประชาชน	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับ การฝึกอบรมตาม มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	จัดทำแผนพัฒนาพัฒนาบุคลากร ให้พนักงานส่วนตำบล เข้ารับการ ฝึกอบรมตามตำแหน่งสายงาน	-

ประเด็นนโยบาย การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๖. การพัฒนาบุคลากร ๖.๑ บุคลากรที่เข้ารับการอบรมในรอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	จัดส่งบุคลากรเข้าอบรมตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	บุคลากรในองค์กรเข้ารับ การอบรมตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง และ ภารกิจงานที่เกี่ยวข้อง	มีจัดส่งบุคลากรในสังกัดที่ยังไม่ได้เข้า รับการฝึกอบรม ในตำแหน่งสายงาน ให้เข้ารับการฝึกอบรม	บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เป็นไปตามภารกิจงานและ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๗.๑ -	การเข้าสอบแข่งขัน การคัดเลือก การสรรหา เพื่อเลื่อนตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้น	ผลการเข้าร่วมการ สอบแข่งขัน การ คัดเลือก การสรรหา ในการเลื่อนตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้น	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เข้าร่วมการสอบแข่งขัน ตามประกาศ ก.สธ.	ได้ทำการชี้แจง และแจ้ง แนวทางปฏิบัติต่อบุคลากรใน องค์กรให้ทราบโดยทั่วกันแล้ว ถึงวิธีการปฏิบัติตามแนวทางที่ ก.อบต. กำหนด
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต ๘.๑ กิจกรรม Big Cleaning day เป็น ประจำทุกเดือน	เพื่อสร้างเสริมความสัมพันธ์ ระหว่างบุคลากรในองค์กรให้เกิด ความรักสามัคคี ร่วมรับผิดชอบ การทำงานร่วมกัน สร้างระบบการ ทำงานในระบบทีม	กิจกรรม การทำความ สะอาดในองค์กรและ รอบบริเวณพื้นที่ของ องค์การบริหารส่วน ตำบลกระดังงาที่กำหนด	องค์การบริหารส่วนตำบลกระดังงา จัดกิจกรรม Big Cleaning day รอบ ๓ เดือน/ครั้ง และกิจกรรมร่วมกับ ชุมชนเป็นประจำทุกเดือน และ สนับสนุนกิจกรรมสัจจกรของอำเภอ บางคนที ตามที่กำหนดนัดหมาย จำนวน ๑ ครั้ง	เกิดความร่วมมือในการจัดทำ กิจกรรมดังกล่าวของบุคลากร ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข -